



UMR 8595 – Université Paris 1 - CNRS

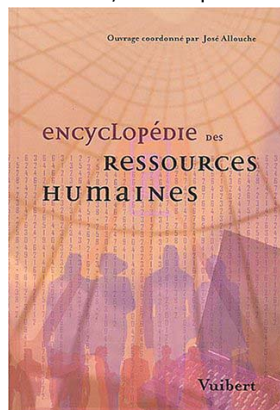
Encyclopédie des ressources humaines

Ouvrage coordonné par José Allouche

Editions Vuibert

Une vision pluridisciplinaire, une réflexion originale. Cette encyclopédie, dont Bernard Gazier a été membre du comité de pilotage, fait le point sur les connaissances accumulées dans le domaine des ressources humaines en rassemblant de nombreux spécialistes du domaine. Elle comprend environ 200 entrées qui se décomposent ainsi : environ 60 entrées portant sur les théories, concepts et méthodes ; environ 90 portant sur les pratiques, les politiques et les instruments ; une dizaine portant sur les principaux débats transversaux ; une cinquantaine portant sur les auteurs clés et les principales écoles de pensée. Chaque contribution se compose d'un texte de synthèse original faisant le point critique sur l'état des connaissances les plus récentes dans le domaine et d'une bibliographie de base.

Les publications concernant les ressources humaines sont nombreuses, mais rares sont les tentatives conçues pour élaborer une vision globale des questions et des savoirs que ce domaine recouvre. Il est temps de faire un état des lieux intégrant la complexité du domaine, ainsi que ses mouvements de fond, ses contradictions, l'émergence de ses nouvelles contextes d'utilisation. C'est dans cet état des lieux que se trouvent les ressources humaines - universitaires, haut-fonctionnaires, syndicalistes -, sciences sociales et humaines, se sont unies pour faire une Encyclopédie des Ressources Humaines, sociales, dans une perspective de la gestion, de la psychologie et de la sociologie. Cette encyclopédie fait appel principalement à la gestion, de la psychologie et de la sociologie. L'Encyclopédie des Ressources Humaines s'impose un souci lié à un objectif d'utilité (améliorer les logiques d'action dans les pas seulement à collationner les savoirs, ouvert de réflexions avec des thèmes produire un débat qu'à aider à la contributions publiées s'inscrivent dans focalisations ponctuelles sur les caractéristiques spécifiques de certaines situations nationales. Il s'agit dans tous les cas de textes synthétiques originaux faisant le point des connaissances sur la question traitée. Les 183 contributions rédigées par 182 auteurs sont de quatre types



problématiques, ses outils et leur esprit que des spécialistes des praticiens d'entreprise, consultants, venus de plusieurs disciplines des associés pour la rédaction d'une au croisement et au cœur des sciences organisationnelle et stratégique. Cette aux disciplines du droit, de l'économie, sociologie. L'Encyclopédie des de vérité (contribuer aux connaissances) l'existant, prévenir les risques, organisations). Son apport ne consiste mais aussi à proposer un ensemble qui se répondent et contribuent tant à préparation d'une décision. Les une logique transnationale, avec des

- présentation de théories, concepts et méthodes
- analyse de pratiques, de politiques ou d'instruments
- organisation de débats entre plusieurs spécialistes sur des thèmes clés
- développement de compte-rendus critiques sur des auteurs majeurs ou des écoles de pensée.

De nombreux membres de MATISSE contribuent à cet ouvrage : Christine Erhel, Bernard Gazier, Séverine Lemièrre, Héloïse Petit, Rachel Silvera, Julie Valentin, Hélène Zajdela.

Editions Vuibert – 2003 - 1890 pages - ISBN : 2711778290 - EAN : 9782711778294